



Европейски съюз



ОПАК. Експерти в действие



Европейски социален фонд
Инвестиции в хората

Община Родопи организира пресконференция по проект „Повишаване на професионалната квалификация на служителите в Община Родопи“

На 29 юни 2015 г. от 10.00 часа в Дом на културата „Борис Христов“ Община Родопи организира пресконференция за представяне на основните цели и дейности по проект „Повишаване на професионалната квалификация на служителите в Община Родопи“.

Проектът се финансира от Оперативна програма „Административен капацитет“ 2007-2013 г. По договор сключен с Министерство на финансите № М13-22-126/05.08.2014 г.. Проектът е част от Приоритетна ос II „Управление на човешките ресурси“, Подприоритет 2.2 „Компетентна и ефективна държавна администрация“, Бюджетна линия BG051PO002/13/2.2-14 и е на обща стойност 115 942,76 лв.

Основна цел на проекта е да се повиши капацитетът на служителите от Община Родопи за изпълнение на принципите на добро управление и добро демократично местно управление.

Проектът си поставя и три специфични цел:

- Да се подобри квалификацията на служителите на Община „Родопи“ за по-добра администрация и обслужване на гражданите и бизнеса чрез обучения в Института по публична администрация;
- Да се насърчи увереността и мотивацията на служителите на Община „Родопи“ при изпълнение на преките им задължения за постигане на по-висока ефективност и добри резултати;
- Да се подобри работния климат и уменията на служителите на Община „Родопи“ чрез обучения по основни ключови компетентности.

Целеви групи на изпълнявания проект са кметове, кметове на кметства и кметски заместници в Община „Родопи“, както и служителите от общинската администрация.

В резултат от изпълнение на дейностите по проекта се очаква да бъдат проведени 163 обучения, да бъдат обучени 43 служители в Института по публична администрация (ИПА) и 120 служители по ключови компетентности. Също така се очаква да бъдат проведени 43 обучения в ИПА и 120 обучения по ключови компетентности.

Основните дейности, които са залегнали за изпълнение в проекта са:

Дейност 1. Организация и управление на проекта

Дейност 2. Подготовка и провеждане на тържни процедури за избор на изпълнител по ЗОП

Дейност 3. Организиране и провеждане на обучения в Института по публична администрация съгласно Каталога на ИПА за 2014 г.

Дейност 4. Организиране и провеждане на изнесени обучения по ключови компетентности на теми:

Поддейност 2.1 „Ефективно лидерство“

Поддейност 2.2 „Работа в екип и екипна ефективност“

Поддейност 2.3 „Стратегическо планиране за местната власт“

Поддейност 2.3 „Работа със специфични групи граждани – уязвими групи“

Дейност 5. Дейности за информация и публичност