



ЕВРОПЕЙСКИ СЪЮЗ
ЕВРОПЕЙСКИ
СОЦИАЛЕН ФОНД



На 22 Декември 2016 г. в залата на община “Родопи” се проведе встъпителна пресконференция по повод изпълнението на Договор за предоставяне на БФП по ОП „РЧР“

[Община „Родопи“ стимулира младите хора](#)

Стартира проект, който цели да стимулира младите хора, да се насочат към сферата на обучението и заетостта.

Настоящият проект е насочен към работата с млади хора от населените места на територията на община Родопи. Основната му цел е повишаването на професионалната квалификация на младежи от 18 до 29 г. възраст и последващото им включване в заетост.



ЕВРОПЕЙСКИ СЪЮЗ
ЕВРОПЕЙСКИ
СОЦИАЛЕН ФОНД



ОПЕРАТИВНА ПРОГРАМА
РАЗВИТИЕ НА
ЧОВЕШКИТЕ РЕСУРСИ





ЕВРОПЕЙСКИ СЪЮЗ
ЕВРОПЕЙСКИ
СОЦИАЛЕН ФОНД



ОПЕРАТИВНА ПРОГРАМА
РАЗВИТИЕ НА
ЧОВЕШКИТЕ РЕСУРСИ



След сключване на Договор BG05M9OP001-1.002-0030-C01 по процедура BG05M9OP001-1.002 с Министерство на труда и социалната политика за предоставяне на безвъзмездна финансова помощ по Оперативна програма „Развитие на човешките ресурси“ 2014-2020, Община „Родопи“ подава ръка на младите хора и стартира нов проект, който да привлече вниманието на младежите между 18 и 29-годишна възраст. Проектът се нарича „Активно включване и осигуряване на устойчива заетост на младежи“ и е на обща стойност 309 201,70 лева, а встъпителната пресконференция по темата се проведе по-рано днес.

"ДЕЙНОСТИ ЗА ИНДЕНТИФИЦИРАНЕ НА ИКОНОМИЧЕСКИ НЕАКТИВНИ МЛАДЕЖИ ДО 29 ГОДИШНА ВЪЗРАСТ.



ЕВРОПЕЙСКИ СЪЮЗ
ЕВРОПЕЙСКИ
СОЦИАЛЕН ФОНД



Целта на общината е първо да идентифицира онези младежи, които не са в процес на обучение, безработни са и същевременно не са регистрирани в Агенцията по заетостта. Тази дейност включва провеждането на информационни кампании в населените места, като в резултат от тях в проекта ще бъдат включени икономически неактивните младежи от населените места на територията на община Родопи, които попадат в целевата група.

"ДЕЙНОСТ ЗА ПРЕДОСТАВЯНЕ НА ОБУЧЕНИЯ ЗА ПРИДОБИВАНЕ НА ПРОФЕСИОНАЛНА КВАЛИФИКАЦИЯ“.

Община „Родопи“ иска да подобри информираността у младежите и да създаде трудови навици или да ги подтикне да продължат обучението си.

Тази дейност по проекта е с продължителност два месеца и цели да осигури придобиване на професионална квалификация на 60 икономически неактивни младежа от 18 до 29 г., обособени в две групи:

30 души ще придобият професионална квалификация по първа степен на професия „Работник в озеленяването“.

30 души ще придобият професионална квалификация по втора квалификационна степен „Строител“.

През времето на двумесечното обучение всяко от лицата посещаващо занятията ще получава стипендия в размер на 15 лв. на ден.

" ДЕЙНОСТ НАЕМАНЕ НА ЛИЦА ОТ ЦЕЛЕВАТА ГРУПА ЗА ПЕРИОД ДО 6 МЕСЕЦА"

След успешното преминаване на съответните обучения за придобиване на професионална квалификация, младежите ще бъдат наети на трудов договор към община Родопи за срок от 6 месеца.

Всяко от заетите лица ще извършва трудовите си задължения на територията на населеното място, от което е. Брутният размер на трудовото възнаграждение ще бъде 460 лв.

Основните групи, които ще бъдат включени в програмата са млади хора между 18 и 29-годишна възраст от малките населени места, които нямат информация относно



трудовия пазар, тези които са с ниска степен на образование или професионална квалификация, младежи, които се ангажират само със сезонна работа.

Дейностите по изпълнението на проекта включват още:

Дейност по „Организация и управление на проекта“ свързана с управление на дейностите и отчитането му, както и дейност „Информация и публичност“ целяща популяризирането на целите на програмата, основните дейности и очакваните резултати по настоящия проект.

22.12.2016 г.

гр. Пловдив