

# ОБЩИНСКИ СЪВЕТ "РОДОПИ" - ОБЛАСТ ПЛОВДИВ

## РЕШЕНИЕ № 037

Прието с Протокол № 03 от 25.02.2016г.

**Относно:** Докладна записка с вх.№ **ОбС-94П-25-3/22.01.16г.** от Кмета на Община Родопи за даване на съгласие за приемане на Наредба за изменение и допълнение на Наредба № 7 за определянето и администрирането на местните такси и цени на услуги в община „Родопи“.

Общински съвет Родопи

### РЕШИ:

На основание чл.21, ал.1, т.7 и ал.2 от ЗМСМА във вр. чл.9 от ЗМДТ Общински съвет „Родопи“ реши:

Приема Наредба за изменение и допълнение на Наредба № 7 за определянето и администрирането на местните такси и цени на услуги в община „Родопи“, както следва:

§ 1. В Приложение №2 към чл.11 от Наредба № 7 за определянето и администрирането на местните такси и цени на услуги в община „Родопи“, буква „Е“ се правят следните изменения и допълнения:

1. буква „Е“ се изменя така:

„За ползване на тротоари, площи, улични платна и други общински терени и разполагане на строителни материали, се събира такса на кв.м. **на ден** в размер:

I гр.- 0.70 лв.

II гр. – 0.50 лв.“.

### Заклучителни разпоредби

§2. Наредбата влиза в сила от датата на приемането ѝ от общински съвет „Родопи“.

Общински съветници в ОбС Родопи: 29

Присъствали на гласуването: 25

За – 25

Против – 0

Въздържали се – 0

**ПРЕДСЕДАТЕЛ  
ОБЩИНСКИ СЪВЕТ РОДОПИ**

/П.Гимишев/



# **ОБЩИНСКИ СЪВЕТ "РОДОПИ" - ОБЛАСТ ПЛОВДИВ**

## **РЕШЕНИЕ № 038**

Прието с Протокол № 03 от 25.02.2016г.

**Относно:** Предложение с вх.№ 94П-25-6/12.02.16г. от Кмета на Община Родопи за приемане на План за изпълнение на Националната стратегия за младежта в община Родопи за 2016 год.  
Общински съвет Родопи

### **РЕШИ:**

**На основание чл. 21, ал. 1, т. 12 от ЗМСМА:**

Общински съвет Родопи приема Общински план за изпълнение на Националната стратегия за младежта (2010-2020) за 2016г.

Общински съветници в ОбС Родопи: 29

Присъствали на гласуването: 25

За – 25

Против – 0

Въздържали се – 0

**ПРЕДСЕДАТЕЛ**  
**ОБЩИНСКИ СЪВЕТ РОДОПИ**  
/П.Гимишев/



## План за изпълнение на Националната стратегия за младежта (2010-2020) за 2016 г.

ОДОБРЕНО С:

Решение № 030

Протокол № 03

г. 16

Отговорна институция:		Община РОДОПИ				
Дейности	Програми; инициативи и кампании (моля посочете)	Индикатори за изпълнение		Финансиране в лв.		
		наименование	Очакван резултат за 2016 г.	източник: национален бюджет, ОП, друг донор	Очаквана сума за 2016 г.	Отговорна институция
1	2	3	4	5	6	7
<b>1. НАСЪРЧАВАНЕ НА ИКОНОМИЧЕСКАТА АКТИВНОСТ И КАРИЕРНОТО РАЗВИТИЕ НА МЛАДИТЕ ХОРА</b>						
<b>1.1. Стратегическа цел:</b> Създаване на благоприятна, насърчаваща и подкрепяща среда за качествена професионална реализация на младите хора в България.						
<b>1.2. Оперативни цели</b>						
<b>1.2.1. Оперативна цел:</b> Улесняване на прехода от образование към заетост.						
<b>Задача 1:</b> Подобряване на качеството на средното и висшето образование и неформалното обучение, както и насърчаване на ученето през целия живот, в съответствие с потребностите на пазара на труда чрез:						
1.1. Осигуряване на чиракуване и стажуване.	1. Старт на картето 2016	*бр. чиракували/стажували млади хора	2	Национален бюджет	7 560,00 лв	Община Родопи; ДБТ- Родопи;
1.2. Насърчаване на работодателите да осигуряват възможности за повишаване на квалификацията на млади.	2. "АКТИВНИ"	*бр. млади хора повишили квалификацията си на възраст до 29 г.	60	ОПЧР	36 000,00 лв	Община Родопи
1.3. Засилване на ефективността на връзките между образователните и обучителните институции и бизнеса за улесняване на прехода от образование към заетост.		*бр. заети млади хора след завършване на образование на възраст до 29 г.				Обучение на 30 души "Работник в озеленяването и 30 души "Строител", специалност "Външни облицовки и настилки".
1.4. Насърчаване на изследователския интерес на учениците и студентите чрез участие в различни проекти.		*бр. ученици участвали в проекти на възраст от 15 до 29 г. *бр. студенти участвали в проекти на възраст до 29 г. *бр. проекти *бр. учебно-тренировъчни фирми				
1.5. Осигуряване на достъп до професионално образование и обучение на младежи в неравностойно положение – младежи със специални		*бр. млади хора в риск с осигурен достъп до професионално образование и обучение от 15 на				
1.6. Улесняване на достъпа до висше образование чрез доразвиване, както на механизмите на студентско подпомагане и кредитиране, така и на съществуващата система за предоставяне на студентски стипендии.		*бр. студенти на възраст до 29 г. с достъп до кредитиране *бр. студенти до 29 г. получили стипендии *бр. студенти на възраст до 29 г. обхванати от други механизми на студентски подпомагане				
1.7. Насърчаване на сътрудничеството и възможностите за срещи между работодателите, професионалните училища, обучителните центрове и <u>запазената общност</u> .		*бр. проведени срещи *съвместни инициативи				
<b>Задача 2:</b> Създаване на благоприятна среда за професионална реализация и кариерно развитие на младите български специалисти в държавната и общинската администрация чрез:						
2.1. Създаване на възможности за стажове в държавната и общинската администрация на студенти от висшите училища.		*бр. млади хора стажували в публичната администрация на възраст до 29 г.				
2.2. Организиране на централизирани конкурси за млади експерти в държавната администрация като модерна практика за прозряемо и		*бр. млади хора постъпили на работа в публичната администрация на възраст до 29 г.				
2.3. Създаване на "бърза писта" за израстване на млади държавни служители, показали изключителни качества при изпитанията за приемане в		*бр. млади хора преминали на по-горно ниво в публичната администрация на възраст до 29 г.				
<b>Задача 3:</b> Разширяване на достъпа до услуги за професионално ориентиране, чрез което да се осигури подкрепа за младите хора за решаване на проблеми, свързани с избора на професия или професионално развитие с		*бр. млади хора получили услуги за професионално ориентиране и развитие на възраст от 15 до 29 г.				
<b>Задача 4:</b> Стимулиране участието на работодатели, които подкрепят професионалната интеграция на младите хора и повишават производителността и адаптивността на заетите млади хора чрез:						
4.1. Осигуряване на подкрепа и създаване на благоприятна среда за предприятия, обвързани с осигуряване на работни места за младежи.		*бр. подкрепени предприятия за създаване на работни места за младежи на възраст до 29 г. *бр. нови работни места за млади хора на възраст до 29 г.				
4.2. Предлагане на обучение на работното място и интегрирано обучение.	1. Въстъпително и интегрирано обучение;	*бр. обучени млади хора на работното място на възраст до 29 г.	10	Оперативна програма	2 000,00 лв.	Община Родопи
4.3. Разработване на стратегии за управление на човешките ресурси със специални мерки за младите работници и		*бр. разработени и въведени стратегии за управление на ЧР				
4.4. Въвеждане на нови иновативни модели за организация на труда в предприятията.		*бр. въведени иновативни модели за организация на труда				
4.5. Насърчаване и подпомагане на териториалната мобилност на младите хора – наемане на хора от различни региони, стимули за работодателите, свързани с осигуряване на транспорт до работното място и		*бр. млади хора с осъществена работна мобилност на възраст до 29 г. *бр. въведени стимули за осигуряване на териториална работна мобилност				